

PROGRAMA REACTÍVATE 2025

“Programa de entrenamiento y mejora de la empleabilidad de las personas jóvenes”
BASES PARA JÓVENES

OBJETIVO GENERAL Y MARCO DEL PROGRAMA

La Fundación Novia Salcedo (en adelante, NSF) pone en marcha el Programa **de acompañamiento y experiencia laboral para personas jóvenes, “REACTÍVATE 2025”**, financiado por el Gobierno Vasco. El objetivo es mejorar la empleabilidad de personas jóvenes, conectándoles con empresas y organizaciones, donde puedan entrenar competencias en un contexto laboral, con un enfoque de “aprender a aprender, haciendo” y, con supervisión y apoyo de un tutor/a de la empresa.

Objetivos específicos

1. que las personas jóvenes mejoren su empleabilidad, incorporándose al mundo laboral a través de experiencias de formación práctica de calidad, que les permitan desarrollarse profesionalmente en un entorno real, en áreas donde existen oportunidades de incorporación de talento joven.
2. que la empresa incorpore talento joven que le aporte innovación para afrontar los retos presentes y futuros, tales como las transiciones digital, ecológica y demográfica, a la vez que se compromete con los y las jóvenes en situación de mejora de empleabilidad.
3. que todo ello revierta en la retención de talento, y know-how en el tejido productivo, económico y social de la Comunidad Autónoma del País Vasco (en adelante, CAPV).

La **singularidad e innovación** de este programa consiste, entre otros aspectos, en:

- un enfoque integrado con otros enfoques (Garantía Juvenil+ 2021-2027, Ley Estatal de Empleo 2023, Estrategia Vasca de Empleo 2030, Ley Vasca de Empleo, Estrategia Vasca de Reto Demográfico 2030),
- una metodología de “aprender a hacer, haciendo” y evaluando,
- la cooperación entre agentes públicos y privados para resolver problemas complejos,
- la capilaridad en el territorio de la CAPV, en colaboración con Lanbide y las redes de agentes públicos y privados del ecosistema del empleo.

REQUISITOS DE LAS PERSONAS JÓVENES DESTINATARIAS DEL PROGRAMA

Participarán en el programa **146 jóvenes** que cumplan los siguientes requisitos:

1. Ser **residente de alguno de los tres territorios históricos de la CAPV** (con una representación aproximándose al 50% Bizkaia, 30% Gipuzkoa y 20% Araba).
2. **Edad** comprendida **entre los 16 y 29 años**. Excepcionalmente, y previa valoración por parte del equipo de orientadores laborales y gestores de empresa de NSF, y, en última instancia, previo

visto bueno del Gobierno Vasco, podría aceptarse la participación en el programa de personas jóvenes mayores de 30 años, si la situación personal lo permite, pudiéndose considerar, además, como posibles candidaturas a personas con experiencia profesional.

3. En **situación de desempleo o de mejora de empleo**.

4. Con registro **en Lanbide**.

5. **Tener concluidos estudios** de Grado Universitario, Ciclos formativos de grado básico, medio y/o superior, así como Certificados de profesionalidad (nivel 1, 2 y 3), o bien jóvenes que estén cursando el último año de estudios superiores y puedan compaginarlos con la realización de unas prácticas, en las condiciones y bajo los requerimientos establecidos en el presente programa.

4. **No haberse beneficiado** del Programa Reactíivate en anteriores ediciones.

Este programa seguirá los criterios del marco europeo del aprendizaje recogido en el Consejo de 15 de marzo de 2018 relativa al **Marco Europeo para una formación de Aprendices de Calidad y Eficaz** y que hace suyo el documento de trabajo de la Comisión Europea de fecha 13 de agosto de 2021.

DESARROLLO DEL PROGRAMA

Las personas beneficiarias de este **programa de formación, acompañamiento y experiencia laboral**, realizarán una **formación práctica en empresa** desempeñando funciones indicadas en el correspondiente plan de formación individualizado y bajo la supervisión de un/a profesional designado/a por la organización como **tutor/a**, tanto si la práctica tiene lugar en la sede de la organización como en un formato mixto (esto es, que combine la práctica formativa presencial con la virtual).

La **persona que tutorice** en la empresa se compromete a:

- Conocer el perfil de la persona participante.
- Adaptar el plan formativo general propuesto en la oferta de prácticas a un plan individualizado ajustado a esa persona joven seleccionada para la plaza.
- Dirigir y apoyar a esa persona en prácticas en la realización de las tareas asignadas y poner los medios y recursos necesarios para llevarlas a cabo.
- Integrar a la persona beneficiaria en la vida de la empresa: acogida y presentación a las personas y equipos, explicación de las actividades de la empresa, participación en reuniones de equipo, etc.
- Revisar periódicamente con la persona beneficiaria el cumplimiento del plan formativo, que podrá enriquecerse durante el curso de la práctica.

- Cumplir todo el itinerario de formación, capacitación y seguimiento propuesto por la Escuela de Tutoría de NSF a lo largo de todo el programa de entrenamiento.
- Evidenciar y evaluar el acompañamiento realizado, la evaluación del desarrollo competencial alcanzado por la persona joven (sobre la base del plan formativo propuesto), y de la mejora de su empleabilidad al finalizar la práctica, a través de la elaboración del correspondiente informe escrito.
- Aportar toda aquella documentación acreditativa del proceso que le sea requerida por parte de NSF, en cumplimiento de los requerimientos administrativos exigidos, especialmente, por los programas de empleabilidad que cuentan con financiación pública.
- Facilitar cuantos datos sean requeridos, relacionados con el objeto de este programa, para la investigación y creación de conocimiento en el campo de la mejora de la empleabilidad de los jóvenes.

La práctica profesional tiene como objetivo dotar a la persona beneficiaria de formación, familiarización con la cultura de trabajo y los procesos de gestión. Dicha práctica puede realizarse de forma presencial o mixta (práctica presencial y online, no pudiendo ser, en ningún caso, la práctica virtual o a distancia superior a dos jornadas semanales). La persona beneficiaria ostenta la condición de joven en prácticas profesionales en el marco del Programa Reactíivate 2025 de Fundación Novia Salcedo.

Durante el periodo formativo en la empresa esta persona queda sujeta al marco que establece la Fundación, sin perjuicio del deber de seguimiento de las orientaciones que reciban de sus respectivos/as tutores/as de empresa en el ejercicio de su acción formativa.

Durante el tiempo que dure la práctica profesional la persona beneficiaria no tendrá vinculación o relación laboral alguna con la empresa. Su vinculación será con la Fundación Novia Salcedo.

DURACIÓN DE LA PRÁCTICA PROFESIONAL

La práctica tendrá una duración de **5 meses**, bien con una dedicación **de 35 horas** (7 horas máximo diarias), bien **de 25 horas semanales** (en este último caso, preferiblemente en una jornada de 5 horas diarias continuadas, de lunes a viernes, pero pudiéndose estudiar y valorar otras modalidades de organización en función de sectores y casuísticas particulares). Bajo ningún concepto se contemplan horas extraordinarias, trabajo nocturno o a turnos.

Tal y como se recoge en el **Real Decreto 1493/2011 de 24 de octubre**, NSF se hará cargo de la gestión de altas y bajas en la Seguridad Social de la persona joven durante su período de prácticas. Además del **alta en su Mutua**, por lo que se solicita encarecidamente que cualquier baja por accidente o enfermedad, o en el supuesto de cancelación anticipada del Convenio de prácticas, sea comunicado a NSF el mismo día que se produzca dicha incidencia, siguiendo las indicaciones establecidas en el Protocolo de Bajas.

Ni las empresas ni las personas jóvenes participantes podrán tomar decisiones sobre el tema unilateralmente sin ponerlo antes en conocimiento de NSF.

ASPECTOS ECONÓMICOS

La práctica tendrá una dotación económica **mensual de 863,34 € brutos** (por una dedicación de **25 horas semanales**), y **1.208,67 € brutos** (por **35 horas semanales**). La dotación de la práctica será abonada por la Fundación Novia Salcedo mensualmente a la persona beneficiaria mediante domiciliación bancaria.

A la dotación de la práctica se le aplica una **retención del 2% de IRPF y cotización seguridad social vigente**. La persona beneficiaria es dada de alta en el Régimen General de la Seguridad Social (Real Decreto 1493/2011 de 24 de octubre) y en la Mutua de Accidentes de la Fundación.

OBLIGACIONES DE LAS PERSONAS BENEFICIARIAS DEL PROGRAMA

1. Mantener en todo momento la actitud y el interés necesarios para un buen aprovechamiento de la formación, con pleno respeto a las normas, usos y costumbres de la empresa de acogida.
2. Guardar la confidencialidad y la diligencia necesarias respecto a la información que deban conocer para el cumplimiento de los objetivos formativos de la práctica, que se extenderá tanto a la adquirida a través de documentos como a la proveniente de reuniones de comités o grupos de trabajo.
3. Comunicar de inmediato a la Fundación Novia Salcedo cualquier incidencia que afecte al normal desarrollo de las prácticas formativas en la empresa.
4. Asistir a las sesiones de orientación y acompañamiento, formativas y de seguimiento, tanto con las orientadoras / mentoras laborales de NSF como con las personas tutoras de las empresas, cuando así lo requiera Fundación Novia Salcedo, a lo largo de todo el proceso y hasta la finalización de la práctica en empresa.
5. Cumplir con las indicaciones dadas por las empresas y organizaciones sobre las medidas de prevención de riesgos laborales, tanto si la práctica tiene lugar en la sede de la organización como si se lleva a cabo en un formato mixto, es decir, que combine la práctica formativa presencial con la práctica virtual.
6. Comprometerse a cumplimentar, en forma y plazo, las tareas y cuestionarios enviados por Fundación Novia Salcedo, así como el informe final y aquella documentación del proceso que le pueda ser requerida. El seguimiento de la práctica comprende todo el período de estancia formativa en la empresa y continúa durante aproximadamente un año después de finalizada la misma. Cumplimentar la documentación de seguimiento de los/las beneficiarios/as es de obligado cumplimiento, siendo la falta de colaboración motivo de resolución de la práctica.
7. Facilitar cuantos datos sean requeridos, relacionados con el objeto de este programa, para la investigación y creación de conocimiento en el campo de la mejora de la empleabilidad de los jóvenes.
8. En caso de contratación, ya sea antes de finalizar el período establecido para las prácticas o a lo largo de un año después, ya sea en la empresa de acogida o en otra, el/la beneficiario/a se compromete a entregar a Novia Salcedo copia de dicho contrato laboral.

DOCUMENTOS DE ACUERDO

El **Documento de Acuerdo** entre las partes implicadas, persona beneficiaria y NSF, es un documento central de soporte de las prácticas. Este convenio irá **acompañado del plan de formación Individualizado en la empresa y datos para el seguimiento y para la certificación de aprendizajes**. Gran parte de esta información deberá facilitarse previamente a la incorporación de la persona beneficiaria de la práctica profesional, comprometiéndose todas las partes a su cumplimiento.

RESOLUCIÓN DE LA PARTICIPACIÓN EN EL PROGRAMA

Se considerarán las siguientes como causas para resolver el convenio de forma anticipada:

1. El incumplimiento, por parte de la persona titular de la práctica o de la empresa de acogida, de alguna de las obligaciones asumidas o compromisos adquiridos respectivamente.
2. La renuncia de la persona titular previa comunicación de la causa a las otras partes.
3. La contratación de la persona titular antes de finalizar el período establecido en el documento de acuerdo para la realización de la Práctica Profesional.
4. La imposibilidad sobrevenida a la empresa de acogida, derivada tanto de cuestiones de orden económico como de orden industrial u organizativo, que le impida o dificulte en grado importante cumplir los objetivos y compromisos asumidos documentalmente.
5. Cualquier otra circunstancia sobrevenida que pudiera afectar al buen desarrollo del programa.

La resolución de la Práctica Profesional, al margen de que acarreará la inmediata paralización y extinción de los compromisos suscritos por parte de todas las partes intervinientes en el Convenio, no dará lugar a resarcimiento ni indemnización ni compensación alguna dada la naturaleza de la institución, sus objetivos y su asentamiento en la confianza y buena fe recíprocas.

La persona titular de la práctica profesional y NSF se comprometen a someter a arbitraje de equidad al Tribunal Arbitral del Ilustre Colegio de la Abogacía de Bizkaia, de acuerdo con la normativa vigente, cualquier conflicto o discrepancia que pueda surgir en la interpretación y aplicación de este acuerdo.

PROCESO DE SELECCIÓN DE CANDIDATOS/AS PARTICIPANTES

Una vez que la empresa/organización cumplimenta un formulario de oferta formativa, detallando entre otros, los datos de empresa; el perfil de la persona candidata; las tareas, así como la formación técnica y competencial que adquirirá el/la joven a lo largo de su periodo formativo en la empresa, se procede a llevar a cabo los siguientes pasos:

- NSF analizará las ofertas formativas presentadas y la idoneidad de las mismas.
- NSF realizará la búsqueda de candidatos/as a través de la bolsa de curriculum vitae de NSF; difusión de la oferta a través tanto de la base como de la web de NSF y envío a terceras organizaciones (centros de estudios; oficinas de información juvenil, etc.).

- NSF analizará las candidaturas recibidas que mejor encajan con la oferta formativa presentada por las empresas interesadas en acoger a una persona joven para llevarlo a cabo.
- NSF entrevistará y perfilará a potenciales candidatos/as.
- NSF enviará a cada oferta a quienes resulten preseleccionados/as, para que sean entrevistados, a su vez, por la empresa u organización, participando, así, ésta, en la selección final de la persona candidata.
- Decidida la incorporación, se establecerán la fecha y condiciones de inicio previo a la firma del documento de acuerdo entre NSF y la persona beneficiaria de la práctica.

2025KO PROGRAMA ERREAKTIBATU

“Gazteentzako enplegarritasunerako prestakuntza eta hobekuntza programa”

GAZTEENTZAKO OINARRIAK

PROGRAMAZIOAREN HELBURU OROKORRA ETA ESPARRUA

Novia Salcedo Fundazioak (aurrerantzean, NSF) **gazteentzako Laguntza eta Lan Esperientzia Programa abiarazten du, 2025 ERREACTIVATE**, Eusko Jaurlaritzak finantzatua . Helburua gazteen enplegarritasuna hobetzea da, enprekin eta erakundeekin harremanetan jarriz , non euren gaitasunak trebatzeko. lan-testuinguruan , “ Egiten ikasten ikasten ” ikuspegiarekin , eta enpresako tutore baten gainbegiratzea eta laguntzarekin.

Helburu espezifikoak

1. gazteek beren enplegarritasuna hobetzea, kalitatezko prestakuntza praktikoko esperientzien bidez lan munduan sartuz, ingurune errealean profesionalki garatzeko aukera ematen dieten, talentu gaztea txertatzeko aukerak dauden eremuetan.
2. gaur egungo eta etorkizuneko erronkei aurre egiteko berrikuntza ekartzen duen talentu gaztea txertatzen duela , hala nola trantsizio digitala, ekologikoa eta demografikoa, eta enplegarritasuna hobetzeko egoeran dauden gazteen aldeko apustua egiten duela.
3. horrek guztiak Euskal Autonomia Erkidegoko (aurrerantzean, CAPV) ehun produktibo, ekonomiko eta sozialean talentua eta know-how-a atxikitzea eragiten duela.

Programa honen berezitasuna eta berrikuntza, besteak beste, honako hauek dira :

- ikuspegi integratua beste ikuspegi batzuekin (Gazte Bermea+ 2021-2027, Estatuko Enplegu Legea 2023, Euskal Enplegu Estrategia 2030, Euskal Enplegu Legea, Euskal Erronka Demografikoaren Estrategia 2030),
- “ egiten ikasiz ” eta ebaluatzeko metodologia ,
- eragile publiko eta pribatuen arteko lankidetzaz arazo konplexuak konpontzeko,
- kapilartasuna Euskal Autonomia Erkidegoko lurraldean, Lanbiderekin eta enplegu-ekosistemako eragile publiko eta pribatuen sareekin elkarlanean.

PROGRAMAZIOAREN HARTZAILEA DIREN GAZTEEN BALDINTZAK

Baldintza hauek betetzen dituzten **146 gaztek** hartuko dute parte programan :

1. **Euskal Autonomia Erkidegoko hiru lurralde historikoetako bateko bizilaguna** izatea (gutxi gorabehera %50eko ordezkaritza Bizkaia, %30 Gipuzkoa eta %20 Araba).
2. bitarteko **adina** . Salbuespenez, eta NSFko enplegu orientatzaileen eta enpresa-zuzendarien taldeak ebaluatu ondoren, eta, azken batean, Eusko Jaurlaritzak onartu ondoren , 30 urtetik

gorako gazteen programan parte hartzea onartu ahal izango da, egoera pertsonalak ahalbidetzen badu. hura, eta esperientzia profesionala duten pertsonak ere izan daitezke hautagai gisa.

3. **enplegu hobea** bilatzen ari .

4. **Lanbiden** erroldatuta .

5. Ikasketak **amaituta izatea** Unibertsitateko Gradua, Oinarrizko, Erdi Mailako eta/edo Goi Mailako Lanbide Heziketako Zikloak , bai eta Profesionaltasun Ziurtagiriak (1., 2. eta 3. maila), edo goi - mailako ikasketak egin eta lanarekin uztartu ditzaketen gazteak praktikak, programa honetan ezarritako baldintzetan eta betekizunetan.

4. Aurreko edizioetan Reactivate Programaren **onuradun ez izana** .

2018ko martxoaren 15eko Kontseiluan **Kalitatezko eta Eraginkorra den Ikaskuntzarako Prestakuntzarako Europako Esparruari buruz ezarritako** eta Europako Batzordearen lan-dokumentuak 2021eko abuztuaren 13ko lan-dokumentuak onartutako 2018ko martxoaren 15eko Kontseiluan apendizentzako Europako markoaren irizpideak jarraituko ditu .

PROGRAMA GARAPENA

Prestakuntza-, laguntza- eta lan-esperientzia-programa honen onuradunek prestakuntza praktikoa egingo dute **enpresa batean, dagokion prestakuntza-plan indibidualizatuan adierazitako funtzioak betez eta erakundeak tutore** gisa izendatutako profesional baten gainbegiratuta , praktikak bertan egiten diren ala ez erakundearen egoitzan edo formatu mistoan (hau da, prestakuntza-praktika presentziala eta praktika birtuala uztartuz).

Enpresan **tutoreak egiten dituenak** honako konpromisoa hartzen du:

- Parte-hartzailearen profila ezagutu.
- Praktiken eskaintzan proposatutako prestakuntza-plan orokorra lanposturako hautatutako gazteari egokitutako plan indibidual batera egokitzea.
- Bekadunari esleitutako zereginak betetzeko zuzendu eta laguntzea eta horiek betetzeko beharrezko bitartekoak eta baliabideak ematea.
- Onuraduna enpresaren bizitzan integratzea: harrera eta pertsoneri eta taldeei ezagutaraztea, enpresaren jardueren azalpena, taldeen bileretan parte hartzea, etab.
- Onuradunarekin aldi-aldi berrikusi prestakuntza-planaren betetzea, praktikaldian zehar aberastu daitekeena.
- NSF Tutoretza Eskolak prestakuntza-programa osoan zehar proposatutako prestakuntza, gaitasunak eta jarraipen-ibilbide osoa osatu .

- Emandako laguntza, gazteak lortutako gaitasunen garapenaren ebaluazioa (proposatutako prestakuntza-planaren arabera) eta praktikaren amaieran enplegarritasunaren hobekuntzaren ebaluazioa egitea, dagokion txosten idatzia prestatuz. .
- NSFk eskatzen duen prozesuaren egiaztagiri guztia ematea, eskatzen dituen administrazio-baldintzak betez, batez ere, finantzaketa publikoa duten enplegarritasun-programek.
- Eman behar diren datu guztiak, programa honen xedearekin lotuta, gazteen enplegarritasuna hobetzeko alorrean ikerketa eta ezagutza sortzeko.

Praktikaren helburua onuradunari prestakuntza ematea eta lan-kultura eta kudeaketa-prozesuak ezagutzea da. Praktika hau pertsonalki edo era mistoan egin daiteke (prestazioa eta online praktika, nahiz eta inolaz ere praktika birtualak edo urrutiko praktikak astean bi egun baino luzeagoak izan). Onuraduna Novia Salcedo Fundazioaren Reactivate 2025 Programaren esparruan praktikak egiten ari den gazte bat da.

Enpresan prestakuntza-aldian, pertsona hori Fundazioak ezarritako markoaren menpe dago, bere prestakuntza-jarduera gauzatzean dagokien enpresa-tutoreengandik jasotzen duten orientazioari kalterik egin gabe.

Praktika profesionalak irauten duen bitartean, onuradunak ez du enpresarekin lan-harremanik edo loturarik izango. Bere elkarte Novia Salcedo Fundazioarekin izango da.

PRAKTIKA PROFESIONALAREN IRAUPENA

Praktikak **5 hilabeteko iraupena izango du, 35 orduko** dedikazioarekin (eguneko 7 ordu gehienez), edo **astean 25 ordukoa** (azken kasu honetan, ahal dela 5 orduko lanaldi jarraituarekin, astelehenetik ostiralera, baina beste mota batzuk). antolakuntza sektore eta zirkunstantzia zehatzen arabera aztertu eta ebaluatu daiteke). Ez dira inola ere aurreikusten aparteko orduak, gaueko lanak edo txandakoak.

Urriaren 24ko 1493/2011 Errege Dekretuan jasotzen denez , NSF arduratuko da gazteak bere praktikaldiko Gizarte Segurantzaren altak eta bajak kudeatzeaz . **Zure Mutualitatean izena emateaz** gain , istripu edo gaixotasunagatik edo Praktiketako Hitzarmena lehenago baliogabetzen bada, NSFri jakinaraztea biziki eskatzen da gertakaria gertatzen den egun berean, gertatutakoaren ondoren. Istripuen Protokoloan ezarritako argibideak.

Parte hartzen duten enpresek, ezta gazteek ere, ezin izango dute gaiari buruzko erabakiak aldebakarrean hartu NSFri aurretik jakinarazi gabe.

ALDERDI EKONOMIKOAK

Praktikak **hilaro 863,34 euroko** zuzkidura ekonomikoa izango du gordin (**astean 25 orduko** dedikazioagatik), eta **1.208,67 € gordin** (**astean 35 ordurako**) . Praktiketarako zuzkidura Novia Salcedo Fundazioak hilaro ordainduko dio onuradunari zordunketa bidez.

Praktika dotazioari **PFEZaren eta gizarte-segurantzako kotizazioen gaineko %2ko atxikipena aplikatzen zaio** . Onuraduna Gizarte Segurantzako Erregimen Orokorrean (urriaren 24ko 1493/2011 Errege Dekretuan) eta Fundazioko Istripuen Aseguru Konpainian alta emanda dago.

PROGRAMAKO ONURADUNEN BETEBEHARRAK

1. Prestakuntza ondo erabiltzeko beharrezkoa den jarrera eta interesa mantentzea uneoro, harrera-enpresako arau, erabilera eta ohiturak errespetatuz.
2. Praktikaren prestakuntza-helburuak betetzeko jakin behar den informazioarekiko konfidentzialtasuna eta behar den ardura edukitzea, dokumentuen bidez lortutakoari zein batzorde-bileretatik edo lan-taldeetatik datorrenari helduko zaiona.
3. Berehala jakinaraztea Novia Salcedo Fundazioari enpresan prestakuntza-praktiken ohiko garapenari eragiten dion edozein gorabehera.
4. Orientazio- eta laguntza-saioretara, prestakuntza- eta jarraipen-saioretara joatea, bai NSFko orientatzaile/tutoreekin bai enpresako tutoreekin, Novia Salcedo Fundazioak eskatzen duenean, prozesu osoan zehar eta enpresa-praktikak amaitu arte. .
5. Enpresek eta erakundeek laneko arriskuen prebentzio neurriei buruz emandako jarraibideak betetzea, praktika erakundearen egoitzan egiten den ala formatu mistoan egiten den, hau da, prestakuntza presentziala praktika birtuala uztartuz. .
6. Novia Salcedo Fundazioak bidalitako zereginak eta galdetegiak behar bezala eta garaiz betetzeko konpromisoa hartzea, bai eta beharrezkoa den prozesuaren amaierako txostena eta dokumentazioa ere. Praktiken jarraipenak enpresaren prestakuntza-aldi osoa hartzen du eta praktikaldia amaitu eta urtebetera irauten du gutxi gorabehera. Onuradunen jarraipen-dokumentazioa betetzea derrigorrezkoa da, eta kolaborazio faltak praktika bertan behera utziko du.
7. Programa honen xedearekin zerikusia duten datu guztiak ematea gazteen enplegarritasuna hobetzeko alorrean ikerketa eta ezagutza sortzeko.
8. Kontratazioa eginez gero, praktikak egiteko ezarritako epea amaitu baino lehen edo urtebete igaro ondoren, harrerako enpresan edo beste batean, onuradunak konpromisoa hartzen du Novia Salcedori lan-kontratuaren kopia entregatzeko. .

HITZARMENA DOKUMENTUAK

Hitzarmen Dokumentua praktikei eusten dien dokumentu nagusia da. Hitzarmen honekin **batera, enpresan Prestakuntza Plan Individualizatua eta jarraipena egiteko datuak** izango dira. **eta ikaskuntza ziurtatzeko** . Informazio horren zati handi bat lanbide-praktikaren onuraduna sartu aurretik eman behar da, alde guztiek betetzeko konpromisoa hartuz.

PROGRAMAKO PARTE HARTZEKO EBAZPENA

Honako hauek hartuko dira hitzarmena goiz amaitzeko arrazoi gisa:

1. Praktikak egiten dituen pertsonak edo harrera-enpresak, hurrenez hurren, hartutako betebeharren bat edo hartutako konpromisoren bat ez betetzea.

2. Titularrak dimisioa ematea aldez aurretik beste alderdiei kausa jakinarazi ondoren.
3. Titularra kontratatzea Lanbide Jardunbidea burutzeko hitzarmen-agirian ezarritako epea amaitu baino lehen.
4. Harrera-enpresari sortzen zaion ezintasuna, ekonomia, industria edo antolamendu-arazoak direla-eta, dokumentuetan hartutako helburu eta konpromisoak betetzea eragozten edo nabarmen eragozten diona.
5. Programaren garapen egokian eragina izan dezakeen beste edozein ezusteko.

Lanbide Jardunaldia amaitzeak, Hitzarmenean parte hartzen duten alderdi guztiek sinatutako konpromisoak berehala etetea eta iraungitzea ekarriko duelaz gain, ez du inongo kalte-ordainik edo indemnizaziorik sortuko erakundearen izaera, bere izaera kontuan hartuta. helburuak eta elkarrekiko konfiantzan eta fede onaren oinarrian.

Lanbide-jardueraren titularrak eta NSFk konpromisoa hartzen dute Bizkaiko Abokatuen Elkargo Ospetsuaren Arbitraje Epaitegira aurkezteko konpromisoa, indarrean dagoen araudiaren arabera, hitzarmen hau interpretatzean eta aplikatzean sor daitezkeen gatazka edo desadostasun oro.

HAUTATZAILEAK PARTE HARTZEKO HAUTAKETA PROZESUA

Enpresa/erakundeak prestakuntza-eskaintza-inprimakia bete ondoren, besteak beste, enpresaren datuak zehaztuz; hautagaiaren profila; egitekoak, bai eta gazteak enpresan bere prestakuntza-aldian zehar lortuko duen prestakuntza teknikoa eta gaitasun-prestakuntzaz ere, urrats hauek egiten dira:

- NSF-k aurkeztutako prestakuntza-eskaintzak eta horien egokitasuna aztertuko ditu.
- NSF-k hautagaien bilaketa egingo du NSF-ren curriculuma biltegiaren bidez; eskaintzaren hedapena NSF datu-basearen zein NSFren webgunearen bitartez eta hirugarren erakundeetara bidaltzea (ikasketa zentroak; gazteentzako informazio bulegoak, etab.).
- gazte bat hartzeko interesa duten enpresek aurkeztutako prestakuntza-eskaintzara hobekien egokitzen diren jasotako eskaerak aztertuko ditu .
- NSFk hautagai potentzialak elkarrizketatu eta profila egingo ditu.
- NSF-k eskaintza bakoitzerako hautatutako hautagaiak bidaliko ditu, enpresak edo erakundeak elkarrizketatu ditzan, eta horrela hautagaiaren azken hautaketan parte hartuz.
- Inkorporazioa erabaki ondoren, hasiera-data eta baldintzak ezarriko dira NSFren eta praktiken onuradunaren arteko hitzarmen-dokumentua sinatu baino lehen.